

改革创新 砥砺前行

奋力谱写学校高质量发展新篇章

(草案)

—在学校第二届教代会上的工作报告

校长 朱秀林

(2022年7月13日)

各位代表，同志们：

我代表学校向第二届教职工代表大会暨第三届工会会员代表大会作工作报告，请各位代表审议，并请列席代表提出意见和建议。

一、过去五年主要工作回顾

2022年是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年，是党的二十大召开之年，也是学校加快高水平有特色高职院校建设的关键之年。过去的五年，学校始终坚持围绕中心，服务大局，实现了各项事业稳步发展。在学校理事会的坚强领导下，在学校党政领导班子的团结带领下，全校师生员工抢抓机遇、攻坚克难、开拓创新，取得了显著成绩。

(一) 党的建设全面加强

办学以来，我校一直坚定社会主义办学方向，积极探索地方应用型高水平有特色高职院校建设路径，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大

和十九届历次全会精神，落实立德树人的根本任务，保障学校社会主义办学方向不动摇。胜利召开学校第三次党代会，落实党委书记省委教育工委选派制度；扎实开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育，领导班子办学治校能力不断提升。进一步加强和改进大学生思想政治教育，完善全员、全程、全方位育人体制机制，实施“课程思政”教学改革，“用专业课程讲好思政道理”；意识形态工作常抓不懈、思政课教学模式不断创新，宣传与思想政治工作水平显著提升。进一步强化基层党组织建设，“三会一课”制度成效显著、教师党支部书记“双带头人”全覆盖，艺术与建筑学院教工党支部入选首批全省党建工作样板支部。充分发挥教代会、工会、共青团等群团组织在学校事业发展中的有效作用。

（二）专业建设水平明显提升

学校五年来不断加强优势和特色专业建设，现有专业基本适应地方经济建设和社会发展需要。学校坚持高素质技术技能人才培养导向，不断优化专业布局，设有信息与软件学院等6个二级学院，有40个招生专业，形成了以面向新一代信息技术类专业为主体，大健康服务类专业为特色，数字创意、财经商贸、装备制造类专业为拓展，各专业相互支撑、协调发展的专业格局。现有江苏省高水平专业群1项、江苏省骨干专业1项、江苏省“双师型”名师工作室1个、江苏

省产教深度融合实训平台 1 个、苏州市品牌专业 2 项，苏州市优秀教学创新团队 2 支、苏州市重点实验室 1 个。

学校五年来高度重视产教融合，逐步打造形成“政校企医”协同、“产教融合”的协同育人实践平台，合作模式由原来的企业冠名班，逐步发展成为合作办专业，到现在的共建企业学院，目前建成“亨通企业学院”、“纽约/纽约企业学院”、“飞马良子企业学院”、“芯才科技产业学院”4 家企业学院；还有德创视觉定向班、中科天启标注定向班、固得电子定向班等 20 多个定向班，校外实训基地 180 多家，覆盖全部开办专业，基本满足学生实验实训需要。

（三）师资力量持续加强

学校五年来坚持人才引进和培养机制改革，教师队伍数量增加、质量提高、结构持续优化；学校师资队伍规模逐年扩大，整体结构日趋合理。五年来，引进特聘教授 45 人，境外研修访学 2 人、专业带头人高端研修 8 人、培养青山学者 12 人。学校现有教职工 355 人，教职工中具有硕士及以上的人员 216 人，占教职工总数的 60.85%；具有正高级专业技术职务的人员 31 名，副高级专业技术职务的人员 79 名，其中，江苏省高校“青蓝工程”优秀青年骨干教师 9 人，苏州市姑苏高技能重点人才 3 人。

（四）办学质量稳步提高

学校五年来不断深化教育教学改革，大力推进质量工程

建设。落实立德树人根本任务，规范教学管理，加强招生就业工作，努力提升教育教学水平。学校现有各类在校生 8700 余人。毕业生就业率稳定在 96%以上，用人单位满意度以及毕业生对母校认可度均高于江苏省和全国平均水平。学校坚持以赛促学、以赛促教，师生积极参加各级各类技能竞赛，累计获得百余项省市级荣誉。在武书连 2021 中国高职高专排行榜中，学校入选 2021 中国一流民办高职高专院校（共 7 所）；荣登 GDI 高职高专（民办）TOP100 榜（2022）第 22 位，位居江苏省民办第 1 位。

（五）科研能力稳步增强

学校五年来重视科学研究，以科研促进教学质量提升，努力营造人人参与科研的氛围，加强科研队伍建设；强化课题管理，提高研究水平。全校教师共立项课题 272 项，其中省部级课题 7 项，市厅级课题 105 项，横向课题 44 项；公开发表学术论文 453 篇，其中在核心期刊发表论文 14 篇；出版教材、专著 71 部；获各项专利和软件著作权 129 项。“苏南非遗文化传承与创新研究基地”获批“江苏高校人文社科校外研究基地培育点”。

（六）开放办学与继续教育积极推进

学校五年来积极开展国际交流与合作，拓展国际教育交流项目和合作模式，与西印度大学共同建立的“中国信息工程学院”，已有 4 届学生来学校学习，毕业 50 人，还有两届

20 名学生因疫情原因无法来校，主要进行线上学习和实习。积极服务地方经济社会发展，不断拓展继续教育培训项目和培训规模，现有专接本学生 1700 余人，成教在校生规模 3600 余人，其中专科生 2300 余人。与苏州高新区社会事业局开展合作，拓展了养老、护理等培训项目。近两年，受疫情影响，培训人次相对减少。

（七）办学保障和支撑体系不断完善

修订《苏州高博软件技术职业学院章程》，制定《苏州高博软件技术职业学院教学委员会工作章程》等规章，调整内部机构设置，逐步推进二级管理，现代大学体系建设不断健全。校园基础条件不断改善，大学生体育综合实训场馆投入使用，新校区一期工程成功启用，二期工程即将投入使用，进一步拓展了办学空间；完成多个实训室装修、改造，建成校内实验实训基地 78 个，含 6 个新建医护类实训室；校园环境进一步美化提升；信息化建设稳步推进，资产、档案、图书等工作进一步强化，校园综合治理和安全防范体系不断完善；完成校园景观、草坪等多个项目建设，竭力为师生打造一个舒心、优美的校园环境。先后荣获国家级“青春健康教育示范基地”、“江苏省平安校园建设示范高校”、江苏省智慧校园等。

（八）教职工福利待遇不断提高

学校五年来从实际出发，努力创造条件，积极争取和帮

助解决教职工福利待遇、文化生活、校园环境等广大教职工关心的最切身、最现实的利益问题。从 2018 年至今，先后调整 9 次薪资福利，主要包括提升公积金缴纳比例、发放交通补贴、推进二级学院二次分配、提高校龄津贴、为全体教职工缴纳企业年金等。2021 年出台的《管理岗位职员制度改革方案（试行）》目前也已经在分步落实，另一半将在明年 1 月份落实。我们通过努力，不断提升教职工福利待遇，逐步向公办学校靠拢，切实履行为教职工负责、为学校发展负责的承诺。

各位代表：过去五年，学校在人才培养、科学研究、服务社会等方面取得了一系列重要成果，人才培养质量不断提高，社会美誉度逐年提升，成绩来之不易、发展催人奋进，这些都凝聚着全体教职工的智慧与汗水。在此，我代表学校班子向全校师生员工，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

在取得成绩的同时，我们也清楚地看到学校工作中还存在一些问题，主要表现在：

一是办学思想观念还需要进一步解放，少数干部职工的学习意识、开拓意识、担当意识还有待进一步增强，解放思想、改革创新精神仍显不足。

二是教育教学改革还需要进一步深化，政校企合作、产教深度融合有待进一步加强，校内外实训基地的质量评价机制还需进一步完善；

三是师资结构需要进一步优化。与日益增长的办学规模相比，学校师资总量相对不足，结构仍需进一步优化。师资队伍偏年轻化，领军人才、高端人才数量不足，高层次教学、科研团队建设需要进一步强化，优秀中青年教师需要进一步培养。

四是社会服务能力还需要进一步增强。横向课题偏少，科技成果转化不够，校企合作平台建设需要拓展和深化。

五是学校管理科学化水平和服务意识有待进一步提高。

对于这些问题，我们必须以强烈的责任意识和担当精神，高度重视并努力加以解决。

二、今后五年的主要目标与任务

2022年，作为落实“十四五”规划的关键之年、党的“二十大”召开之年，也是学校高质量发展的关键之年，全校上下要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻十九大和十九届历次全会精神，全面贯彻党的教育方针，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，紧紧围绕立德树人根本任务，以高质量发展为主题，切实落实“十四五”事业发展规划，争取早日建成一所面向新兴产业的高水平有特色的高职院校，专业建设、人才培养质量、科学研究、社会服务等主要发展指标达到民办学校领先水平。

（一）坚持立德树人根本任务，强化办学优势

作为职业院校，学校要肩负为地方经济社会发展培养应

用型人才的历史使命；要主动融入社会经济发展的广阔市场，大力发展具有地方特色的专业，与地方需求无缝对接；要履行好“培养应用型技术技能人才”的办学使命，着重培养学生实践能力，实现高校与地方经济社会协同发展。因此，具有特色的人才培养模式是学校转型升级的必然选择，要坚持“人无我有”、“人有我优”专业布局，形成特色鲜明的专业领域和竞争空间，培育与专业特色相融合的特色文化，引领学校高质量发展。我们必须强化协同融合、加大投入力度、在创新体制机制等方面下功夫，大力提升师资建设、专业建设、科研能力，为实现学校的办学目标夯实基础。

（二）加强专业和产教融合平台建设，努力提高办学水平

践行“控规模、上质量、创特色”的专业建设理念，探索“专业+”方向或特色的建设模式，加速专业改造提升，促进专业间形成合力，建设适应区域经济需要、对接行业发展要求、紧跟产业升级趋势、结构科学清晰的专业发展格局。强化校企合作共建产教融合实训平台建设，与相关高端企业高度融合，发挥好平台在汇聚队伍、承担项目、服务社会、支撑专业发展等方面的积极作用。争取新增 1-2 个省级骨干专业（或重点专业群），重点培养和引进 10 名左右有一定行业知名度、国内有影响的专业带头人，承担一批省级以上科研项目，产出一批高质量的标志性成果；争取省部级以上科

研奖项有突破。

（三）牢固树立人才强校理念，加强师资队伍建设

以建设万人规模校园为总目标，在现有师资基础上，配齐配足教师队伍；在满足教学基本要求的基础上，优化师资队伍结构，提升师资队伍水平，进一步完善师资队伍人才培养计划；建立青年教师重点培养教育教学能力和企业实践能力，中级职称教师重点培养科研能力和企业实践能力，高级职称教师重点培养专业建设能力和课程建设能力的分类培养体系，加快建成一支数量充足、素质优良、结构合理、特色鲜明、专兼结合的高素质教师队伍。加强教师职业理想和师德教育，增强广大教师教书育人的责任感和使命感。要求教师要关爱学生，严谨治学，淡泊名利，自尊自律，以人格魅力和学识魅力教育感染学生，做学生健康成长的指导者和引路人。

（四）深入教育教学改革，提升教学质量和管理水平

坚持学生全面发展的办学理念，尊重教育规律和学生发展规律。多层次、多维度、全方位对教学各个环节进行指导、监督和管理，构建部门联动、全员参与、全面跟踪、全程监控的教学质量监控与评价长效机制；继续深化教育教学改革，细化课程改革，构建“宽基础平台+分方向模块+多选择拓展”的专业群课程体系，打造高博特色课程，提升人才培养社会适应性，确保毕业生就业率达到 96%以上；加强数字校园建

设，利用先进网络和信息技朧，整合资源，构建先进、高效、实用的高等教育信息平台，提高学校教学信息化水平，最终实现教育管理信息化。

（五）深化综合改革，坚持依法治校，确保学校健康发展

坚持一切为了学生，一切依靠教职工的办学理念，建立依法决策、民主参与、自主办学的现代大学管理制度，实现学校治理能力和治理体系的现代化；职能部门要树立服务第一的工作作风，坚持以人为本，尊重师生主体地位，诚心诚意为师生办实事，尽心竭力为师生解难题，坚持不懈为师生做好事。要坚持破解不利于学校发展的体制机制，持续改善工作环境，人文环境，校园环境。保证党的教育方针的贯彻落实，保证学校正确的办学方向，保证人才培养的质量。

各位代表：让我们以这次“两代会”的召开为契机，紧紧依靠广大教职工，紧密团结广大教职工，同心同德，开拓创新，要坚信事业都是干出来的，成绩都是奋斗出来的！让我们以更加奋发有为的精神面貌，更加稳健有力的创新举措，续写高博学院发展新篇章，为早日把学校建成地方性应用型高水平有特色的高职院校而努力奋斗！

谢谢大家！